



executive impact®

Warum die reine Besetzung einer
Führungsposition nicht ausreicht



Die Position ist besetzt. **Aber die Ergebnisse bleiben aus?**

Unternehmen investieren viel und verlieren noch mehr: Die Stelle ist zwar besetzt, aber der erwartete Impact bleibt aus. Die Resultate ebenso. Wer kennt das nicht:

- Fachlich starke Kandidaten, aber ohne Wirkung
- Exzellent auf dem Papier, aber nicht in der Realität
- Irritation und Konflikte, weil die Kultur nicht matcht
- Wochen des Stillstands oder Rückschritts

Wir nennen das: **The Impact Gap**

The Impact Gap bezeichnet die Lücke zwischen der Platzierung einer Führungskraft und dem Impact auf Resultate. Studien bestätigen, was in keinem anderen Prozess eines Unternehmens akzeptabel wäre:



40% aller Neubesetzungen erfüllen nach 12 Monaten nicht die Erwartungen oder sind bereits gescheitert.

Was wirklich zählt: **executive impact®**

EO Executives hilft Ihnen, Führungskräfte nicht nur zu finden, sondern sie wirksam zu machen. Wir arbeiten mit Entscheidern, die unter Druck stehen, die Verantwortung tragen und ein Führungsteam brauchen, das auch in schwierigen Phasen Resultate erzielt.

Gerade in **Transformations-, Wachstums- oder Veränderungssituationen** agieren wir als Sparringspartner auf Augenhöhe für Klienten und Kandidaten.





Denn echter Impact neuer Führungskräfte ist kein Zufall. Er ist das Ergebnis eines strukturierten Prozesses vor und (ganz wichtig!) auch nach dem Placement.

Nicht das Stellenprofil steht im Zentrum, sondern das **Impact-Profil™**, welches alle 12 Impact Dimensionen neuer Führungskräfte berücksichtigt.



Wie wir arbeiten

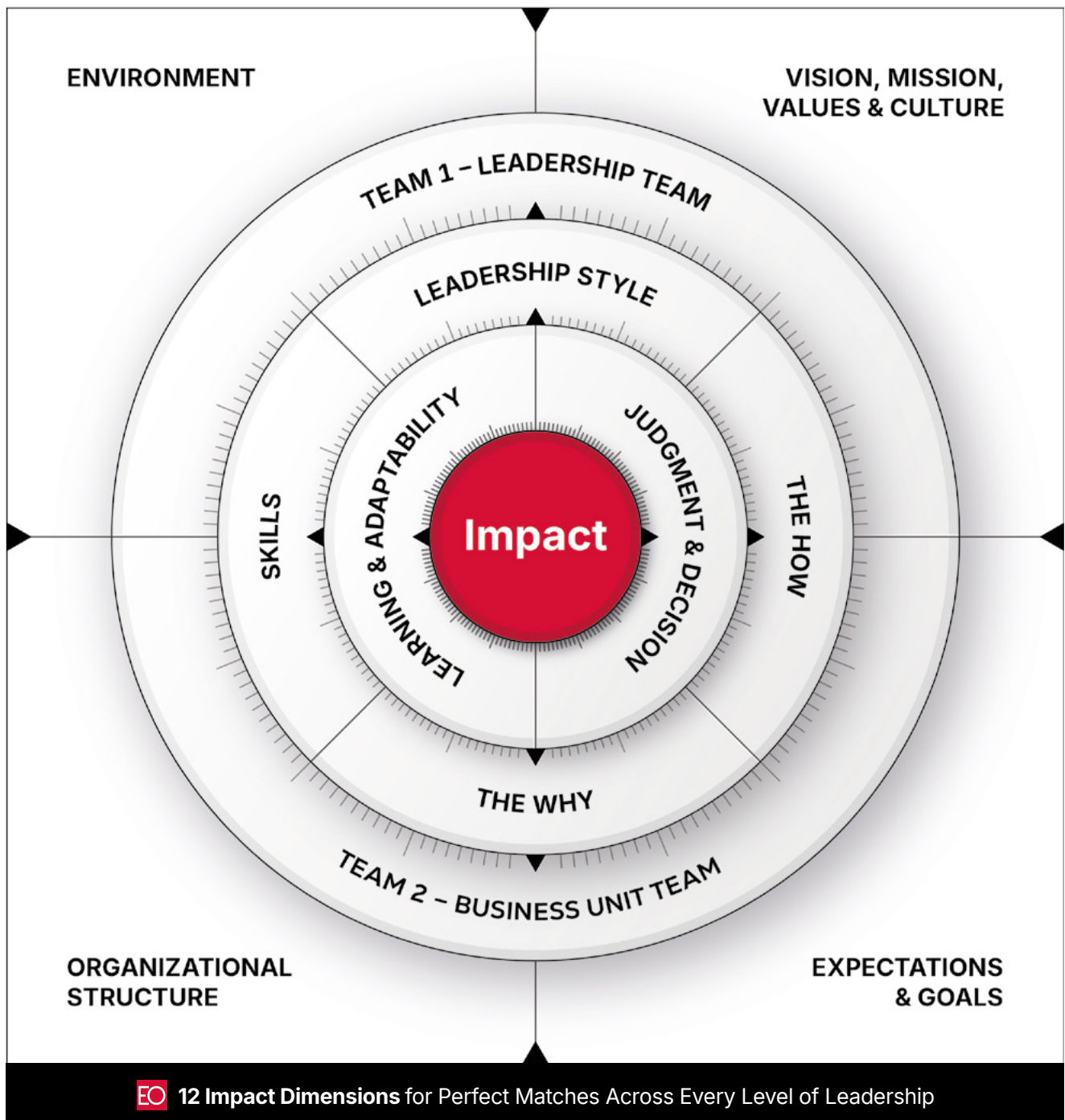
Es geht nicht nur um die Platzierung.
Was wirklich zählt, ist die Wirkung,
die sich daraus ergibt.

Unsere Berater bringen ein tiefes Branchenverständnis sowie eine herausragende Expertise im Executive Search mit. Viele waren selbst in leitenden Funktionen tätig und haben erlebt, worauf es in der Realität ankommt. Sie platzieren Kandidaten und ermöglichen Resultate.

- ➔ **Impact-Profil™ statt Stellenprofil**
Lebensläufe zeigen die Herkunft. Stellenprofile beschreiben den Rahmen. Erst ein Impact-Profil™ definiert, worauf es wirklich ankommt.
- ➔ **Impact auf Resultate**
Es ist die Grundlage für alle Prozessschritte: für die Suche, Auswahl, Entscheidung und für die Begleitung nach dem Start.
- ➔ **Die 12 Impact Dimensionen**
Ein strukturiertes Framework, das die Wirkung von Führungskräften planbar und überprüfbar macht – vor und nach der Besetzung.

Die 12 Impact Dimensionen

Wenn der Impact ausbleibt, ist es nie Zufall, sondern Diagnostikversagen. Jede Fehlbesetzung hatte dann ausnahmslos einen blinden Fleck in mindestens einer der 12 Impact Dimensionen.



EO 12 Impact Dimensions for Perfect Matches Across Every Level of Leadership

executive impact®

Unsere Arbeit beginnt ausnahmslos mit der richtigen Auswahl: **Schnell, transparent, wirkungsorientiert**

1

Auf Basis des **Impact-Profiles™** identifizieren wir gezielt Persönlichkeiten, die in Ihrer konkreten Situation die erforderliche Wirkung entfalten können.

2

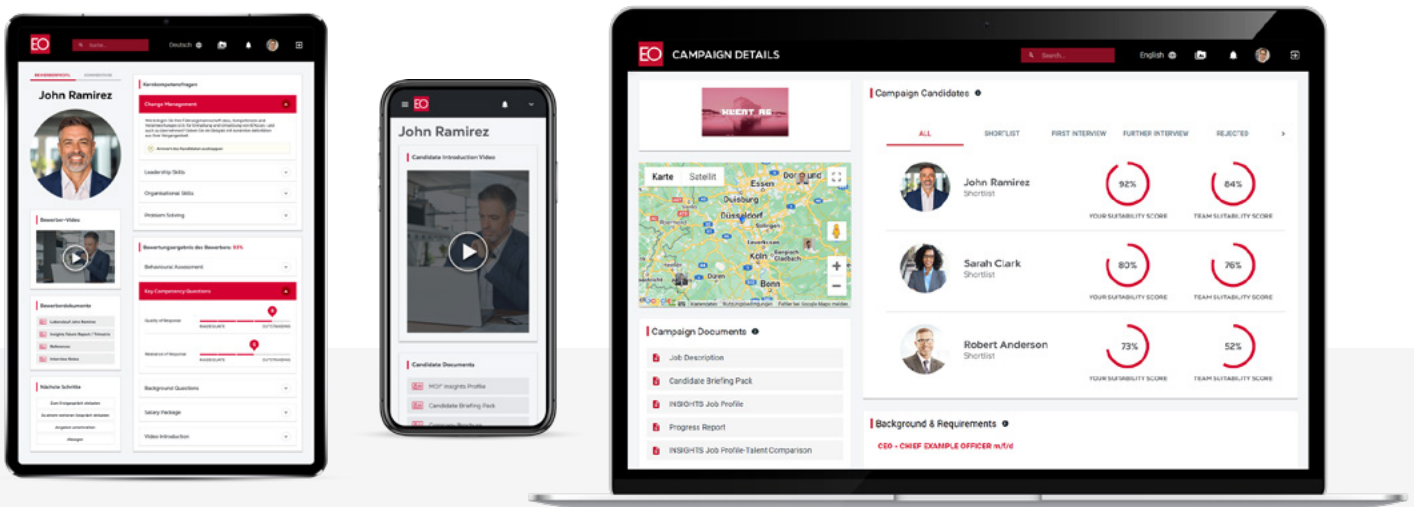
In vielen Fällen liefern wir **vier Kandidaten in vier Wochen** mit höchster Passung, gerne inklusive eines „Challengers“, der bewusst neue Perspektiven einbringt.

3

Unsere **branchen- und funktionspezifischen Kandidaten-Pools** ermöglichen in vielen Fällen einen schnellen Einstieg kombiniert mit gezielter Direktansprache über alle relevanten Kanäle.

4

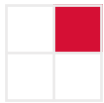
Alle Kandidaten präsentieren wir in **executive intro®**, unserer digitalen Plattform: multimedial, vergleichbar, impact-fokussiert. Transparent für alle am Entscheidungsprozess beteiligten Personen.





Impact Advisory nach dem Placement

Entscheidend ist nicht nur, wer kommt, sondern **wie schnell Wirkung entsteht**. Weil viele neue Führungskräfte genau hier scheitern, endet unser Beitrag nicht mit dem Placement. Es endet mit der Post-Placement-Begleitung, um das **Impact Gap** gar nicht erst entstehen zu lassen. Grundlage dafür ist das **Impact-Profile™** und die **12 Impact Dimensionen**.



Preboarding & Onboarding

Gezielte Vorbereitung entlang erwarteter Wirkung und realem Profil



Time to Productivity

Framework mit Fokus auf sichtbare Ergebnisse in den ersten Wochen



Impact Reviews

Regelmäßiges Sparring mit dem Kunden und der neuen Führungskraft



Executive Coaching

Auf Wunsch: Individuell, pragmatisch, wirkungsorientiert



Ihre Vorteile



Sichtbare Ergebnisse in den ersten 6, 12 oder 24 Monaten



Klarere Entscheidungen schon im Auswahlprozess



96% Retention Rate unserer Kandidaten nach 12 Monaten



Führungskräfte, die nicht nur passen, **sondern liefern**

Der nächste Schritt

Für Führungsteams, die Wirkung entfalten und Resultate liefern:
 Erleben Sie, wie Wirkung planbar wird. In einem 60-Minuten-Gespräch entwickeln wir gemeinsam ein Impact-Profile™ für eine Ihrer Führungspositionen. **Unverbindlich. Klar. Wirkungsvoll.**

Erstgespräch vereinbaren

Kontaktieren Sie einen unserer Berater oder besuchen Sie unsere Website:

eoexecutives.com/berater ↗



SCAN TO CONNECT



Über EO Executives

Results through people

Erfolg entsteht durch Menschen. Führungskräften kommt dabei eine zentrale Rolle zu. EO Executives unterstützt Unternehmen dabei, das beste Führungsteam aufzubauen, das sie je hatten.

Executive Impact Advisory

Unser eigenständiger Beratungsansatz kombiniert Executive Search mit strategischem Führungssparring. Ziel ist es, die Voraussetzungen zu schaffen, unter denen neue Führungspersönlichkeiten vom ersten Tag an Verantwortung übernehmen und Wirkung entfalten können.

